



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

**PIANO DEGLI OBIETTIVI
E DELLA PERFORMANCE 2019**

APPROVATO CON DELIBERA DI G.C. N. 36 DEL 10.04.2019

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	CARRER LORENA
Categoria e Profilo professionale	D1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
1	Supporto al procedimento di liquidazione della performance 2017 e 2018	40%							0
2	Supporto iter approvazione CCDI 2019/2021	40%							0
3	Supporto attività aggiornamento e bonifica banca dati tributi al fine dell'emissione accertamenti anno 2014	20%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 : Supporto al procedimento di liquidazione della performance 2017 e 2018

Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione
Studio ed esposizione del sistema di valutazione in essere a favore del neo nominato Nucleo di valutazione		30/11/2019	
Redazione, su indicazione del Nucleo di Valutazione, della relazione sulla performance 2017/2018		30/11/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Acquisizione da parte dei componenti del NDV del sistema di valutazione	valore assoluto	1	
Sottoscrizione da parte del NDV della relazione	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2: Supporto iter approvazione CCDI 2019/2021

Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione
Attività di supporto alla stesura con studio del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, adozione provvedimenti, confronto con i sindacati, con adempimenti ARAN e amministrazione trasparente.		30/11/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Preparazione bozza per la sottoscrizione della preintesa parte giuridica da parte della Giunta Comunale	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 3: Supporto attività aggiornamento e bonifica banca dati tributi al fine dell'emissione accertamenti anno 2014

Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione
Collaborazione con operatore incaricato del supporto al RUP, coordinamento dell'attività di notifica accertamenti, rapporti con l'utenza		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Controllo anagrafico degli utenti	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%

Attività di indagine circa lo stato di attività degli operatori economici coinvolti nell'accertamento	valore assoluto	1		0%
Totale % realizzazione indicatori				0%
Totale % realizzazione indicatori finale (< o = 100%)				0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DALLA PASQUA MARILENA
Categoria e Profilo professionale	C
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Pratiche di pensionamento per n. 2 dipendenti	50%							0
2	Attività di assistenza all'utenza contribuente per emissione accertamenti anno 2014	50%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1: Pratiche di pensionamento per n. 2 dipendenti

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività di ricerca e supporto al service esterno per il conteggio delle spettanze		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Ricostruzione carriera dei dipendenti	Valore effettivo/Valore atteso	2	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2: Attività di assistenza all'utenza contribuente per emissione accertamenti anno 2014

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Accoglienza e supporto alle osservazioni dei contribuenti con risoluzione di problematiche di lieve difficoltà		31/12/2019	100%
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Risoluzione di almeno 10 richieste di chiarimenti	Valore effettivo/Valore atteso	10	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato: BRUSSOLO FRANCESCO
 Categoria e Profilo professionale: B 4
 Settore/Unità organizzativa di riferimento: AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
 Soggetto Valutatore: GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A 0-14 L'obiettivo non è stato raggiunto	B 15-19 L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	C 20-25 L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	D 26-28 L'obiettivo è stato pienamente conseguito	E 29-30 L'obiettivo è stato superato	
1	Attività preparatoria per l'affidamento di n. 3 corsi utilizzo PC di livello avanzato	50%							0
2	Azioni propedeutiche all'avvio della gestione informatizzata del servizio di trasporto sociale	50%							0
								VALUTAZIONE FINALE	0

Obiettivo 1: Attività preparatoria per l'affidamento di n. 3 corsi utilizzo PC di livello avanzato

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività di istruttoria per l'affidamento del servizio e coordinamento fra utenza e docente		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			#DIV/0!
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento

Avvio n. 3 corsi utilizzo PC	Valore effettivo/Valore atteso	3		0%
			Totale % realizzazione Indicatori	0%
			Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%

Obiettivo 2 - Azioni propecutiche all'avvio della gestione informatizzata del servizio di trasporto sociale				
Azioni / Attivita'				
Creazione banca dati degli utenti coinvolti nel servizio		Scadenza	% Realizzazione	
		31/12/2019		
		Totale % realizzazione Azioni/Attività	0%	
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento	
Inserimento utenti nella banca dati	Valore effettivo/Valore atteso	30	0%	
			Totale % realizzazione Indicatori	0%
			Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%

SCHEDE OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDE OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	CALLEGARI LORETTA
Categoria e Profilo professionale	C
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA AMMINISTRATIVA, CONTABILE, SERVIZI DEMOGRAFICI E SOCIALI
Soggetto Valutatore	GIULIANI PIERANTONIO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Passaggio ad ANPR (Anagrafe Nazionale Popolazione Residente)	50%							0
2	Rilascio a pieno regime della Carta di Identità Elettronica	50%							0
								VALUTAZIONE FINALE	0

Obiettivo 1- Passaggio ad ANPR (Anagrafe Nazionale Popolazione Residente)

Azioni / Attivita'		Scadenza	% Realizzazione
Verifica dati tra INA -SAIA e banca dati comunale, sanamento scarti		31/12/2019	
Risoluzione delle problematiche relative ai codici fiscali non allineati e/o non presenti in INA (Indice Nazionale Anagrafi) con particolare riferimento ai cittadini stranieri		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività		Valore effettivo	#DIV/0!
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento
Verifica scarti su elenco residenti	Valore effettivo/Valore atteso	150	0%
Verifica dati codici fiscali post comunicazione Siate1	valore assoluto	1	0%
Totale % realizzazione Indicatori		Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)	0%
Totale % realizzazione Indicatori finali (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 - Rilascio a pieno regime della Carta di Identità Elettronica

Azioni / Attivita'		Scadenza	% Realizzazione
Prosegua gestione fase richiesta caricamento dati sul sistema ministeriale e organizzazione agenda appuntamenti per rilascio CIE assicurando tempi contenuti		31/12/2019	
Donazione organi - Adesione all'AIDO, nella sede comunale in fase di rilascio CIE		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività		Valore effettivo	% raggiungimento
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	% raggiungimento
Numero di carte di identità che scadono - previsione	Valore effettivo/Valore atteso	190	0%
Numero dichiarazioni di donazione organi - previsione	Valore effettivo/Valore atteso	145	0%
Totale % realizzazione Indicatori		Totale % realizzazione Indicatori finali (< o = 100%)	0%
Totale % realizzazione Indicatori finali (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DALLA PASQUA MARIO
Categoria e Profilo professionale	D3
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	FONTEBASSO MASSIMO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Messa in sicurezza strade Comunali	50%	0%						0
2	Primi interventi urgenti di protezione civile in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici che hanno colpito il Veneto dal 27 ottobre al 5 novembre 2018.	50%	0%						0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Messa in sicurezza strade Comunali

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Progettazione e direzione lavori interventi per la messa in sicurezza strada comunale di via Isola, finanziata con "contributo piccoli investimenti legge di bilancio 2019"		TERMINI DI LEGGE	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			#DIV/0!
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Attività da concludere entro i termini previsti dalla legge	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 - Primi interventi urgenti di protezione civile in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici che hanno colpito il Veneto dal 27 ottobre al 5 novembre 2018:

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Liquidazione dei primi interventi urgenti di protezione civile in conseguenza degli eccezionali eventi meteorologici che hanno colpito il territorio del Veneto dal 27 ottobre al 5 novembre 2018		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Attività di rilevazione, supporto e rendicontazione pratiche richiesta contributi	Valore effettivo/Valore atteso	30	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	PRAVATO LUCA
Categoria e Profilo professionale	B1
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	FONTEBASSO MASSIMO

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A 0-14	B 15-19	C 20-25	D 26-28	E 29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	manutenzione straordinaria recinzione su via G. Pastore	100%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Manutenzione straordinaria recinzione su via G. Pastore:

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Intervento relativo alla sostituzione e rimessa in pristino della recinzione esistente su via G. Pastore		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			0%
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Opere di manutenzione straordinaria	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	FONTEBASSO MASSIMO
Categoria e Profilo professionale	D4/PO
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA TECNICA
Soggetto Valutatore	NUCLEO VALUTAZIONE

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	(1 * 2)
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Appalto lavori messa in sicurezza strade Comunali	50%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Appalto lavori messa in sicurezza strade Comunali:

Azioni / Attività		Scadenza	% Realizzazione
Attività inerenti alle procedure per affidamento dell'appalto per la messa in sicurezza strada comunale di via Isola, finanziata con "contributo piccoli investimenti legge di bilancio 2019"		TERMINI DI LEGGE	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			#DIV/0!
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Attività da concludere entro i termini previsti dalla legge	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (E DIPENDENTI IPOTESI B)

SCHEDA OBIETTIVI PER DIRIGENTI/TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DIPENDENTI CUI VENGONO ATTRIBUITI OBIETTIVI IN MODO SPECIFICO, DI GRUPPO O INDIVIDUALE

Soggetto valutato	DAVANZO GUIDO
Categoria e Profilo professionale	C5
Settore/Unità organizzativa di riferimento	AREA POLIZIA LOCALE
Soggetto Valutatore	CIAMBOTTI BARBARA

Riepilogo Obiettivi

La valutazione finale si tradurrà per ogni singolo obiettivo in una valutazione complessiva in fasce, che tiene conto anche della complessità del risultato da raggiungere, dell'innovatività, dell'impatto sulla realtà di riferimento, sulla soddisfazione effettiva dei bisogni degli utenti finali.

N°	Descrizione	Peso (1)	% Ragg. Indicatori	Fascia di Valutazione (2)					Punteggio (1 * 2)
				A	B	C	D	E	
				0-14	15-19	20-25	26-28	29-30	
				L'obiettivo non è stato raggiunto	L'obiettivo è stato parzialmente raggiunto	L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente	L'obiettivo è stato pienamente conseguito	L'obiettivo è stato conseguito e superato	
1	Gestione del mercato settimanale	50%							0
2	Verifica segnalazioni di presunta irregolarità nel rispetto dei regolamenti comunali	50%							0
VALUTAZIONE FINALE									0

Obiettivo 1 - Gestione del mercato settimanale:

Azioni / Attività'		Scadenza	% Realizzazione
Garantire la regolare attività del mercato settimanale		31/12/2019	
Totale % realizzazione Azioni/Attività			#DIV/0!
Indicatore	Formula di calcolo	Valori attesi	Valore effettivo
Presenza al mercato settimanale, compatibilmente con la turnazione	valore assoluto	1	
Totale % realizzazione Indicatori			0%
Totale % realizzazione Indicatori finale (< o = 100%)			0%

Obiettivo 2 - Verifica segnalazioni di presunta irregolarità nel rispetto dei regolamenti comunali