



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE
PROVINCIA DI TREVISO

VERBALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (abb. PIAO) 2023/2025. APPROVAZIONE.

Il giorno **uno giugno duemilaventitre** dalle ore 12:45 e in continuazione in modalità telematica, per determinazione del Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale

La seduta, ai sensi degli articoli 7 e 8 del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta e Consiglio Comunale in modalità telematica”, approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 23 del 29.07.2022, viene celebrata in modalità on line.

Eseguito l'appello risultano:

COGNOME E NOME	CARICA	P / A
Dalla Nese Daniele	Sindaco	Presente
CARRER ELENA	Vice-Sindaco	Assente
CECCON ENRICA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, dott. Giuliani Pierantonio.

Il dott. Dalla Nese Daniele, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare l' art. 6 comma 1 recante *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*.

Preso atto che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*.

Tenuto conto di quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022 n.81, con il quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, il cui art.1, comma 1, prevede, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

**Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter, D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;*

**Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, c. 2, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165;*

**Piano della performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;*

**Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a), legge 6 novembre 2012, n. 190;*

Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, c. 1, legge 7 agosto 2015, n. 124;
Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Rilevato che, per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, il comma 2 del suddetto articolo prevede che tutti i singoli strumenti di programmazione sopra esposti siano ricompresi nelle varie sezioni del PIAO che occupano fino a 50 dipendenti e il comma 3 che il PIAO per le amministrazioni che occupano fino a 50 dipendenti, venga redatto secondo quanto stabilito dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 giugno 2022 n. 132, che prevede per le stesse una forma c.d. “semplificata”.

Richiamato il D.M. n. 132/2022 che all'art. 6 reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO con meno di 50 dipendenti.

Preso atto che il Comune di Zenson di Piave, in quanto ente con meno di 50 dipendenti, è quindi tenuto alla redazione delle sottosezioni relative a rischi corruttivi e trasparenza, struttura organizzativa, organizzazione del lavoro agile e Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Dato atto che il numero di dipendenti alla data del 31.12.2022 è stato calcolato secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto annuale del personale.

Precisato che, in ordine alla Sezione 2. *Valore pubblico, performance e anticorruzione* la sottosezione 2.3 *Rischi corruttivi e trasparenza* deve contenere esclusivamente la mappatura dei processi aggiornando quella esistente considerando quali aree a rischio le seguenti:

- *provvedimenti di autorizzazione/concessione;
- *contratti pubblici;
- *concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- *concorsi e prove selettive;
- *processi individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggior rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Rilevato che l'ultimo Piano di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2021/2022 è stato approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 28.01.2020 ed è stata confermata per l'ultimo anno l'applicazione del suddetto PTPC con Deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 26.05.2022.

Dato atto che, attesa la scadenza del PTPCT 2020/2022, è stato effettuato il monitoraggio sulla base delle relazioni del RPCT e non sono emersi elementi tali da giustificare la modifica delle mappature dei processi e delle misure dell'ultimo PTPCT approvato che, pertanto, possono essere confermate per il triennio 2023/2025.

Evidenziato che, anche la consultazione degli stakeholders, effettuata in data 13.04.2023 a mezzo avviso pubblico, non ha prodotto alcuna istanza e osservazione.

Rilevato che con Deliberazione del 28.12.2022 n. 36, il Consiglio Comunale ha aggiornato il DUP 2023/2025 e, con successiva Deliberazione del 28.12.2022 n. 37 è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2023-2025.

Tenuto conto che il D.M. n.132/2022, all'art. 7 comma 1 prevede che il PIAO sia adottato entro il 31 gennaio di ogni anno e che, ai sensi dell'art. 8 comma 2 dello stesso Decreto, in caso di proroga del termine di approvazione del bilancio di previsione comunali il termine di approvazione del PIAO sia differito di trenta giorni da quello di approvazione del bilancio.

Dato atto che il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, ai sensi dell'art. 151 del D.lgs. 267/2000, è stato differito al 31 maggio 2023 con D.M. del 19.04.2023, pubblicato nella G.U. 97 del 26.04.2023, e che, pertanto, il termine di approvazione del PIAO è prorogato al 30.06.2023.

Visto l'allegato PIAO in forma semplificata predisposto dagli uffici comunali e condivisi i contenuti.

Dato atto che è stato assolto l'obbligo di informazione preventiva ai soggetti sindacali alle OO.SS ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, con inoltro della sottosezione 3.3. *"Piano Triennale del fabbisogno del personale"* senza alcun riscontro.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile dei competenti responsabili, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000.

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei conti in relazione alla sottosezione 3.3 *"Piano Triennale del fabbisogno del personale"* del PIAO 2023 -2025, conservato agli atti.

Visto lo Statuto comunale e il D.lsg. 267/2000.

Con votazione favorevole all'unanimità resa ai sensi di legge

D E L I B E R A

1. **DI APPROVARE**, per le ragioni di cui in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 "semplificato" per enti con meno di 50 dipendenti, allegato sub lettera "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. **DI DARE ATTO**, per le ragioni di cui in premessa, con riferimento alla sezione 2.3. *"Rischi corruttivi e trasparenza"* dell'assenza di fatti corruttivi, disfunzioni amministrative, significative modifiche organizzative, nonché modifiche agli obiettivi strategici, emerse nel monitoraggio compiuto sulla base delle relazioni annuali del RPCT, come stabilito dall'art. 6 comma 2 del D.M. 132/2022 e dal paragrafo 10.1.2 del PNA 2022 , confermando, pertanto quanto contenuto nel PTPCT 2020/2022 per il triennio 2023/2025.
3. **DI DARE MANDATO** al Responsabile della 1^ Area Organizzativa congiuntamente al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente".
4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile della 1^ Area Organizzativa di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4, del citato D.L. 80/2022.

Successivamente

Con votazione favorevole all'unanimità resa ai sensi di legge

D E L I B E R A

Di rendere immediatamente eseguibile, 2000 la presente deliberazione, stante l'urgenza, ex art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, di dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno di personale.

La deliberazione su estesa fa parte del verbale della seduta, come da frontespizio, che è stato dato per letto e approvato e viene sottoscritto prima della pubblicazione all'Albo Pretorio, come di seguito indicato.

Il Presidente
dott. Dalla Nese Daniele

Il Segretario Comunale
dott. Giuliani Pierantonio

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA
(Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000)

PARERE: Favorevole in ordine alla **regolarità tecnica**
Li 01-06-2023

Il Responsabile di P.O. n. 1
dott. Giuliani Pierantonio

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE
(Art. 49 D.Lgs. n. 267/2000)

PARERE: Favorevole in ordine alla **regolarità contabile**
Li 01-06-2023

Il Responsabile di P.O. n. 1
dott. Giuliani Pierantonio

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE / ESECUTIVITÀ
(Artt. 124 e 134 D.Lgs. n. 267/2000)

La presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio Online del Comune per il prescritto periodo di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 D.Lgs n. 267/2000.

La presente deliberazione diviene esecutiva ai sensi dell'art.134 D.Lgs n. 267/2000.