



# COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001 –  
circolare Mef – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012)

Il presente contratto integrativo è un “contratto integrativo normativo” per il triennio 2019-2021 che definisce, oltre agli istituti non aventi carattere economico, principi e criteri generali di utilizzo delle risorse per le premialità e per le indennità previste dalle leggi e dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali.

Come riportato nella relazione illustrativa lett. b) il fondo unico per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività sarà oggetto di apposito accordo annuo secondo quanto previsto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo e sarà accompagnato dalle relative relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria nel rispetto di quanto previsto dalla circolare Mef-Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

Con riferimento alle indennità riportate nel C.C.I. 2019-2021 oggetto della presente relazione, si dà atto che i relativi fondi da stanziare negli strumenti di programmazione finanziari dovranno essere contabilizzati esclusivamente all'interno del sopraccitato fondo unico per le risorse decentrate.

#### **1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### **1.1. Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### **1.2. Sezione II – Risorse variabili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### **1.3. Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

##### **1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **1.5. Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **2. Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **2.1. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **2.2. Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **2.3. Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi economici vengono erogati in base al C.C.N.L. e per la parte del compenso di produttività e per le progressioni economiche si applica la metodologia permanente di valutazione del personale sulla base del manuale di valutazione adottato dall'Ente, che garantisce l'attribuzione selettiva degli incentivi economici.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni economiche, aventi decorrenza 1° gennaio di ogni anno nel quale viene attivato tale istituto, vengono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata dei dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale conseguita nel triennio precedente.

**3. Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**4. Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**4.2. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**4.3. Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Zenson di Piave, 29.10.2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott. Pierantonio Giuliani  
(Segretario Comunale)

*Sottoscrizione con firma digitale ex art. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005*